

Bogotá, D.C.,



2025EE0000481

Doctora
LUZ ANGELICA VIZCAINO SOLANO
Secretaria General de Organismo de Control
Secretariageneral@concejobogota.gov.co
Calle 36 No. 28 A- 41
Concejo de Bogotá
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 28-01-2025 08:34:39
2025ER1573 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL PILAR
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 012-2025 - DESARROLLO ECONOMICO
OBS: --

Asunto: Respuesta a la Proposición 012 de 2025
Tema: Migración
Radicado Concejo: 2025EE479. **Radicado SDDE:** 2025ER0000553.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias.

1. ¿Desarrolla el sector administrativo del que usted es responsable acciones (actividades, proyectos, planes, programas, instrumentos) específicamente orientadas a atender a la población migrante en Bogotá?

R/ De acuerdo con su misionalidad, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) desarrolla programas que promueven, por un lado, la formación para el trabajo y la colocación efectiva de la ciudadanía en el mercado laboral, y por otro, productividad de las empresas a partir de su fortalecimiento, financiamiento y conexiones con nuevos mercados. Esta oferta es transversal e incluyente, pues se dirige a toda la ciudadanía de la ciudad, sin distinción alguna, incluida la población migrante.¹

Sin perjuicio de lo anterior, la SDDE incluye enfoques poblacionales en sus programas con el objetivo de aplicar acciones afirmativas que benefician a poblaciones específicas. Para el caso

¹ Se entiende por *población migrante* como aquella que se trasladó al país para radicarse de forma permanente *Integración laboral de la población migrante venezolana en Bogotá*. Agosto de 2024.

En: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/mercado-laboral-general-mercado-laboral-especial/integracion-laboral-de-la-poblacion-migrante>

específico de migrantes, durante el 2024 la SDDE estableció los siguientes programas y estrategias que incluyeron un enfoque de priorización poblacional a su favor:

Agencia Distrital de Empleo

Programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, a través de la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes y trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, mediante el fortalecimiento del talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial de Bogotá.

Con apoyo de la Alta Consejería para los Migrantes y el Programa Oportunidades sin fronteras de USAID, a partir del memorando de entendimiento que inició en 2022, cuyo objetivo principal es la integración laboral de la **población migrante** y de acogida en el Distrito Capital, se realizó un fortalecimiento a la Agencia Distrital de Empleo, en cuanto al equipo humano a cargo de la atención.

Por otra parte, se hizo un fortalecimiento técnico y transferencia a los equipos de la Agencia en cada una de las fases de la ruta, con recomendaciones específicas para la atención a la población migrante.

Socios de Talento Capital

Este programa tiene como objeto prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, **migrantes** y personas en proceso de reincorporación.

El programa se implementa en asocio con estas prestadoras de servicios:

UNIÓN TEMPORAL / PRESTADOR	HABILIDADES BLANDAS Y/O FORMACIÓN LABORAL
Compensar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión de riesgo PQRS 2. Gestión documental 3. Manipulación de alimentos 4. ventas en línea. 5. logística y cadena de abastecimiento. 6. manejo de inventario
UT Empléate 2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicación y colaboración 2. Gestión de personal y adaptabilidad 3. Manejo de estrés y emociones. 4. Liderazgo 5. Preparación para el entorno laboral
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ofimática básica y avanzada. 2. Atención al cliente y call center 3. Técnicas de ventas 4. Servicios generales 5. Gestión administrativa y finanzas básicas 6. Habilidades en TIC:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas
Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

- | |
|---|
| 7. Operaciones logísticas básicas
8. Manipulación de alimentos y buenas prácticas de higiene
9. Seguridad y salud en el trabajo |
|---|

Programa Pago por Resultados

Este programa de gestión de empleo con incentivo a la colocación, fue desarrollado por la SDDE con el fin de contribuir a la contratación de la población con mayores barreras para la inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y **migrantes**.

Pago por Resultados se desarrolló a partir de una herramienta de financiación basada en resultados (FBR), conocida como Contrato Basado en Desempeño (CBD).

En cuanto a la ejecución del programa, la SDDE contrató a operadores autorizados por el servicio público de empleo, para que prestaran los servicios de gestión y colocación de empleo.

Empleo Incluyente

Se encuentra en etapa de rediseño el programa empleo incluyente, en el marco del incentivo establecido en el artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 "Bogotá Camina Segura":

Artículo 96. Incentivo a la creación de empleo y la contratación incluyente. Se crea un incentivo económico para promover la contratación o permanencia de población que enfrenta barreras a la vinculación laboral para incentivar la generación de empleo y la contratación laboral incluyente con enfoque diferencial poblacional y promoviendo el acceso a primer empleo en cumplimiento del Acuerdo Distrital 880 de 2023. Los destinatarios serán empleadores de naturaleza privada que realicen la contratación laboral. La Secretaría de Desarrollo Económico reglamentará los requisitos para acceder a este incentivo económico. Este incentivo se realizará con cargo al presupuesto de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

El programa tiene como objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal -como la población migrante- a partir de un enfoque de género y diferencial, mediante un beneficio económico entregado a las empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones priorizadas.

A partir de la adopción del Plan, la SDDE ha avanzado en la formulación de una propuesta que contiene los elementos principales para establecer un **Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo**.

Sello Bogotá Incluyente (Acuerdo Distrital 866 de 2016)

Representa un hito fundamental en el compromiso de la Alcaldía de Bogotá con la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) dentro del entorno laboral. Esta iniciativa surge como respuesta a la necesidad de reconocer y certificar a aquellas empresas que demuestran un

compromiso auténtico y efectivo hacia la implementación de prácticas inclusivas que abarcan todos los aspectos de la diversidad humana.

En función de lo anterior, se establece un marco robusto para medir y promover la inclusión efectiva en las empresas, incentivando así la participación y el compromiso continuo hacia la mejora de sus políticas de diversidad e inclusión.

Aplicamos un indicador de empleabilidad que tiene como objetivo evaluar la representación de poblaciones diversas dentro de las plantas de personal de las empresas. En este contexto, la categoría de población diversa incluye expresamente, entre otras, a la población migrante. El indicador busca medir los esfuerzos de las empresas para fomentar una mayor inclusión, evaluando si sus políticas de contratación son inclusivas y brindan oportunidades a grupos que evidencian mayores barreras de acceso al mercado laboral.

En el marco de lo anterior, la Dirección de Desarrollo Empresarial de la SDDE suscribió dos Memorandos de Entendimiento (MoU) con USAID a saber mediante los cuales se busca el fortalecimiento de habilidades empresariales (*in house*) y capitalizar a 1.000 **migrantes** y 1.000 personas de acogida, con tres millones de pesos (\$3'000.000) en recursos no reembolsables aportados por USAID y representados en activos que promuevan el fortalecimiento de los negocios, para beneficiar a **500 migrantes** y a 500 personas de acogida.

Finalmente, en el marco de la estrategia Hecho en Bogotá, respecto a la población migrante la SDDE informa que:

- En 2022, se llevó a cabo la feria Hecho en Bogotá, denominada *Panas y Parces*, donde participaron 19 emprendimientos de migrantes. El evento se realizó en el SuperCADE de Suba y generó ventas por un total de \$2.085.500.
- En 2023, se organizó una nueva edición de *Panas y Parces*, esta vez con la participación de 8 emprendimientos gastronómicos de migrantes, logrando un total de \$5.893.000 en ventas.

2. ¿Dichas acciones están orientadas a migrantes internos o externos?, ¿A quiénes específicamente?

La oferta de la SDDE atiende a población migrante interna y externa. La primera, entendida como aquella comprendida por personas que se trasladan desde otras ciudades del país a Bogotá, en razón al fenómeno del desplazamiento forzado y que pertenecen al grupo poblacional que categorizamos como *desplazado* o *desplazada*.

La segunda, como la población que se compone de personas que llegan a la capital desde otros países y que categorizamos dentro del grupo de beneficiarios que categorizamos como *migrantes*.

3. ¿Cuál es el enfoque conceptual desde el que se aborda la migración en el sector administrativo del que usted es responsable?

R/ Desde la SDDE la migración ha sido abordada desde la perspectiva de las oportunidades de empleo, buscando promover la inclusión laboral de la población migrante. De acuerdo con cifras del Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá, "entre enero y mayo de 2024, 364 mil personas migrantes venezolanas residieron en la ciudad, de las cuales el 80,7 % participó activamente en el mercado laboral. [...] Sin embargo, el 64,5 % de las personas ocupadas venezolanas en Bogotá se encontraba en empleos informales, lo que refleja una alta vulnerabilidad laboral. A pesar de su alta participación, la predominancia de trabajos informales subraya los desafíos persistentes en la búsqueda de una integración laboral más equitativa y estable para esta población". A su vez, la Guía del Modelo de Inclusión Laboral de la Unidad Administrativa del Servicio de Empleo (UASPE), define que "las barreras de acceso al mercado laboral formal son aquellas que tienen impacto negativo en las posibilidades de vinculación laboral de los buscadores de empleo y que son causadas por las restricciones de acceso a la información, los canales de búsqueda deficientes y demás factores que afectan de manera particular la empleabilidad de los individuos" (UASPE, p.24 a 26). En la operación del UASPE se ha identificado que estas barreras pueden estar en el buscador de empleo, el empleador y el territorio, por lo que se requiere una intervención focalizada de acuerdo con su origen y características, según se observa a continuación:

Clasificación de Barreras

Individuales	Organizacionales	Del Entorno
<ul style="list-style-type: none"> •Generadas por la ausencia de habilidades, destrezas y conocimientos o dificultades para cumplir requisitos en procesos de selección. •Personales. •Educativas. •Laborales. •Documentales. 	<ul style="list-style-type: none"> •Asociadas a los requisitos exigidos por las empresas en la búsqueda de perfiles y a mitos o estereotipos. •Discriminación. •Sesgos de selección. •Prejuicios e imaginarios. •Desconocimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> •Generadas por el conjunto de circunstancias o factores sociales, culturales, morales, económicos, etc. que afectan la inclusión laboral de los buscadores. •Sociales. •Geográficas.

Fuente: Elaboración propia con información del UASPE.

Así entonces, en el diseño de las intervenciones, la SDDE reconoce que las barreras que presenta de manera general esta población están relacionadas con la informalidad, la calidad de los empleos y la falta de garantías laborales. En consecuencia, las intervenciones desarrolladas buscan abordar de manera integral estas barreras con el objetivo de facilitar la inserción laboral de la población migrante

4. Por favor informe, respecto de cada una de las acciones señaladas en respuesta a la pregunta No. 1:

- **La entidad responsable (líder)**
- **Las otras entidades distritales que intervienen en su ejecución (de su sector o de otro) y su responsabilidad específica, tarea o función frente a la actividad en cuestión.**
- **El objetivo o propósito.**
- **La descripción (breve).**
- **La población objeto (por ciclo de vida, género, orientación sexual, condición socioeconómica, actividad etc.).**

R/ A continuación relacionamos la información solicitada:

LÍNEA TALENTO CAPITAL:

Busca el fomento del empleo y la formación para el empleo en la ciudad. Estos son los programas que lo componen:

Agencia Distrital de Empleo

- Entidad responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Otras entidades distritales que intervienen en su ejecución y su responsabilidad específica: No intervienen otras entidades distritales. Es importante mencionar que para la ejecución de este programa, la SDDE se ha articulado con la Alta Consejería para los Migrantes y el Programa Oportunidades Sin Fronteras de USAID. De acuerdo con el memorando de entendimiento que inició en 2022, estas tienen a cargo el fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo, en cuanto al equipo humano a cargo de la atención de la población migrante. Por otra parte, realizaron un fortalecimiento técnico y transferencia a los equipos de la Agencia en cada una de las fases de la ruta, con recomendaciones específicas para la atención a la población migrante.
- Objetivo o propósito: Integración laboral de los ciudadanos, incluida población migrante y de acogida en el Distrito Capital, mediante su inclusión en la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo.
- Descripción: Programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, a través de la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes y trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, mediante el fortalecimiento del talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial de Bogotá. Este programa conecta el talento de las personas con las necesidades de las empresas, buscando oportunidades de trabajo que se ajusten a los perfiles ocupacionales de la ciudadanía.

La ruta de empleabilidad se desarrolla de la siguiente manera:

- **Registro:** Inscripción inicial de la hoja de vida.
- **Orientación:** Revisión de la hoja de vida, e identificación de posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Asesoría sobre los aspectos a fortalecer en su perfil, direccionamiento a procesos de formación de llegar a requerir.
- **Formación:** Participación en jornadas para el desarrollo y perfeccionamiento de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Al igual que diferentes espacios de formación para el trabajo a través del SENA u otros aliados.
- **Intermediación laboral:** Revisión de los perfiles laborales de los buscadores de empleo, considerando la oferta remitida por las diferentes empresas, revisión de requisitos de participación y perfil laboral del aspirante. Después de remitidos los perfiles laborales, se realiza seguimiento al proceso de intermediación.
- **Población Objeto:** Ciudadanos con domicilio en Bogotá, incluida población migrante.

Socios de Talento Capital

- Entidad responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Otras entidades distritales que intervienen en su ejecución: No intervienen otras entidades distritales en la ejecución del programa.
- Objetivo o propósito: Este programa tiene como objeto prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, **migrantes** y personas en proceso de reincorporación
- Descripción: La estrategia busca crear un puente entre las empresas y personas capacitadas en las habilidades que demanda el mercado laboral, para que estas accedan a ofertas laborales formales, con condiciones dignas.

Según los resultados de la herramienta de valoración de riesgos de desempleo – VRD, se establecerá cuál de los siguientes servicios se brindará al participante:

SERVICIOS	Paquete básico	Paquete especializado
Socialización y convocatoria	Según necesidad	Según necesidad
Verificación de elegibilidad (inscripción)	Obligatorio	Obligatorio
Registro	Según necesidad	Según necesidad
Orientación ocupacional	Según necesidad	Según necesidad
Orientación a potenciales empleadores	Según necesidad	Según necesidad
Formación en habilidades blandas y técnicas	No se requiere	Obligatorio
Servicios de mitigación de barreras	No se requiere	Obligatorio
Preselección y remisión	Obligatorio	Obligatorio

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas
Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

Seguimiento a la remisión	Obligatorio	Obligatorio
Verificación de atención	Obligatorio	Obligatorio

- Población Objeto: Poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, **migrantes** y personas en proceso de reincorporación

Formación de competencias técnicas y habilidades blandas - SENA

- Entidad responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Otras entidades distritales que intervienen en su ejecución: No interviene otras entidades distritales. Valga precisar que este programa de formación de competencias técnicas y habilidades blandas se adelanta en articulación con el SENA, entidad que imparte las capacitaciones para el desarrollo de competencias técnicas y el fortalecimiento de habilidades blandas.
- Objetivo o propósito: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y logísticos, para desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá distrito capital con **enfoque poblacional**, diferencial, territorial y de género.
- Descripción: A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.
- Población Objeto: Habitantes de Bogotá distrito capital con **enfoque poblacional**, diferencial, territorial y de género.

Todos a la U

- Entidad responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Otras entidades distritales que intervienen en su ejecución: No intervienen otras entidades distritales en la ejecución del programa.
- Objetivo o propósito: Desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos, en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos.
- Descripción: El programa brinda formación para el desarrollo de habilidades y competencias responden a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad, contribuyendo a la vinculación a empleos formales de calidad.
- Población Objeto: Toda la población residente en la ciudad de Bogotá, mayor de 18 años, incluyendo población migrante.

Programa Pago por Resultados

- Entidad responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Otras entidades distritales que intervienen en su ejecución: No intervienen otras entidades distritales en la ejecución del programa.
- Objetivo o propósito: Este programa de gestión de empleo con incentivo a la colocación, fue desarrollado por la SDDE con el fin de contribuir a la contratación de la población con mayores barreras para la inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y **migrantes**.
- Descripción: Es un programa que se desarrolló a partir de una herramienta de financiación basada en resultados (FBR), conocida como Contrato Basado en Desempeño (CBD), el cual permite premiar el desempeño de los prestadores del Servicio Público de Empleo, a través de un incentivo por persona que logre ser efectivamente contratada. De esta manera, pagamos un porcentaje por los servicios ofrecidos a la población – tales como asesorías, formación y capacitación- y, otro adicional, por el resultado de colocación.

En cuanto a la ejecución del programa, la SDDE contrató a operadores autorizados por el servicio público de empleo, para que prestaran los servicios de gestión y colocación de empleo.

- Población Objeto: la población con mayores barreras para la inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y **migrantes**.

Programa Empleo Incluyente

- Entidad responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Otras entidades distritales que intervienen en su ejecución: No intervienen otras entidades distritales en la ejecución del programa.
- Objetivo o propósito: Incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal, a partir del reconocimiento del enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional.
- Descripción: El programa busca favorecer a las poblaciones con mayor brecha para el acceso al trabajo formal, entre las cuales se encuentra la **población migrante**.
- Población Objeto: Población con mayores barreras para la inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y **migrantes**.

Tal y como indicamos anteriormente, el programa se encuentra en etapa de rediseño, de acuerdo con lo preceptuado en el artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas
Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

Resultados:

A continuación, se relacionan las cifras de la población migrante beneficiada con los programas de empleo y formación anteriormente expuestos, durante el año 2024:

TIPO ATENCION	FUENTE	TOTAL REGISTROS ATENCIONES MIGRANTES	HOMBRES	MUJERES
COLOCADO	AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO	487	208	279
COLOCADO	EMPLEO INCLUYENTE FINALIZADO	550	256	294
COLOCADO	PAGO POR RESULTADOS FINALIZADO	72	32	40
COLOCADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	11		11
FORMADO_BT	AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO	252	77	175
FORMADO_BT	SOCIOS TALENTO CAPITAL	19	4	15
FORMADO_L	OIT FINALIZADO	38	9	29
FORMADO_L	SENA	114	32	82
FORMADO_L	SOCIOS TALENTO CAPITAL	159	40	119
FORMADO_L	TODOS A LA U FINALIZADO	59	24	35
		1.761	682	1.079

LÍNEA EMPRESA CAPITAL

De otra parte, contamos con la Línea Empresa Capital, la cual se compone de los siguientes programas que contribuyen al fortalecimiento, financiamiento y conexiones con mercados de los negocios locales. Aunque no se focalizan en la atención a población migrante, esta se ha visto beneficiada al participar en los programas dirigidos a los negocios locales y emprendimientos de la ciudad:

Impulso Capital:

- Entidad responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Otras entidades distritales que intervienen en su ejecución: No intervienen otras entidades distritales. No obstante, se anota que, para la implementación de este programa, la SDDE estableció una alianza con la Corporación para el Desarrollo de las Microempresas - PROPAÍS.
- Objetivo o propósito: Promover el fortalecimiento de los negocios locales de la ciudad de Bogotá D.C., a través de procesos de formación, asistencia técnica y capitalización.

- Descripción: Fortalecimiento de los negocios locales en habilidades empresariales (blandas, de liderazgo, comerciales, digitales y financieras), así como un proceso formativo en estructuración de planes de inversión, creación del plan de inversión a la medida y acompañamiento para la adecuada implementación de este. Además, buscamos capitalizar los negocios con recursos no reembolsables de hasta tres millones de pesos (\$3.000.000, representados en maquinaria, equipo, herramientas, mobiliario, y similares, para fortalecer la capacidad instalada del negocio local.
- Población Objeto: Negocios locales de Bogotá conformados por 1 a 9 personas ocupadas, que desarrollen una actividad productiva de bienes o servicios, con el objetivo de tener un ingreso, que requieran que su unidad productiva sea fortalecida con el fin de potenciar sus actividades y desenvolvimiento en el mercado.

IMPULSO CAPITAL MIGRANTES	BENEFICIARIOS
FEMENINO	52
HOMBRE TRANS	1
MASCULINO	14
NO INFORMA	2
OTRO CUAL	1
Total general	70

Fuente SUIM 2024

Para la población migrante, el programa Impulso Capital tuvo los siguientes beneficiarios:

IMPULSO CAPITAL MIGRANTES SECTOR	BENEFICIARIOS
ALIMENTOS	24
BIOECONOMÍA	1
ICC (INDUSTRIAS CULTURALES Y CREATIVAS)	10
MODA	20
OTROS SECTORES.	6
TECNOLOGÍA Y SERVICIOS	5
AGRONEGOCIOS	1
INDUSTRIA DEL MOVIMIENTO	1
MUEBLES Y MADERAS	2
Total general	70

Fuente SUIM 2024

Academia Financiera

- Entidad Responsable: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Boelica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas
Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

- Entidades distritales que intervienen en su ejecución: No intervienen otras entidades distritales.
- Descripción: A través de los Talleres de Educación Financiera - ("TEF") la ciudadanía cuenta con una serie de posibilidades para consolidar sus proyectos, a partir del manejo de finanzas óptimo, al que se llega con temáticas específicas de desarrollo, habilidades y capacidades en conceptos como: ahorro, mecanismos de financiación, presupuesto, planificación financiera, toma de decisiones financieras, oportunidades de inversión, manejo básico de redes sociales para la generación de ingresos, billeteras digitales y la importancia de la digitalización de su negocio.
- Población objeto: Personas naturales o jurídicas, con o sin unidad productiva, informal o informal sin distinción al sector o actividad económica que desarrollen. Se anota que, aunque esta estrategia en particular no cuenta con exclusividad por ciclo de vida, género, orientación sexual, condición socioeconómica, actividad, durante el año 2024 se registraron 49 beneficiarios que se auto percibieron como población migrante.

LÍNEAS DE CRÉDITO

"Al Punto Bogotá se Reactiva Garantía FNG Territorios"

- Entidad Responsable (líder): Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Entidades distritales que intervienen en su ejecución: No intervienen otras entidades distritales. No obstante, se anota que la SDDE cuenta con la alianza estratégica del Fondo Nacional de Garantías, quien tiene a su cargo garantizar la correcta ejecución del convenio interadministrativo y la administración e irrigación de los recursos aportados.
- Objetivo o propósito: Mecanismo de acceso al financiamiento caracterizado por financiar el 100% de la comisión de la garantía para tres tipos de créditos desinados a capital de trabajo e inversión en activos fijos.
- Descripción: En alianza con el Fondo Nacional de Garantías se busca aunar esfuerzos para respaldar las operaciones financieras de los negocios locales y las Mipymes domiciliadas en Bogotá D.C., para satisfacer las necesidades de capital de trabajo o inversión de los negocios locales de la ciudad.
- Población objeto: Negocios locales domiciliados en Bogotá D.C., incluyendo negocios locales de población migrante.

"Al Punto Microempresas Bogotá"

- Entidad Responsable (líder): Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Entidades distritales que intervienen en su ejecución (de su sector o de otro): No intervienen otras entidades distritales. No obstante, la SDDE cuenta con la alianza estratégica de

Bancóldex al ser un banco de segundo piso. Su función es garantizar la correcta ejecución del convenio interadministrativo considerando la administración e irrigación de los recursos aportados, a través de las diferentes sucursales de sus intermediarios financieros adscritos, permitiendo llegar a todas las localidades de Bogotá D.C.

- **Objetivo o propósito:** Mecanismo de acceso al financiamiento con beneficios diferenciales que respaldan aspectos como: (i) La tasa de redescuento disminuirá en 0,5% en caso de soportar la prevalencia de cada Subcupo. (ii) Plazo: Hasta tres (3) años. (iii) Periodo de gracia del capital: Hasta tres (3) meses. (iv) Amortización a capital: Cuotas mensuales o trimestrales. (v) Tasa de interés: Libremente negociada entre la persona beneficiaria de esta línea de crédito y el intermediario financiero, con una reducción mínima en la tasa de interés final al beneficiario de al menos 100 puntos básicos.
- **Descripción:** Líneas de crédito dirigidas a promover el desarrollo productivo, impulsando así la innovación de los negocios locales y MiPymes de Alto Impacto domiciliadas en Bogotá, incluyendo en la oferta de crédito poblaciones empresariales priorizadas por la Secretaría
- **Población objeto:** Negocios locales domiciliados en Bogotá D.C., incluyendo negocios locales de población migrante.

Estrategia “Ciérrale la llave al gota – gota”.

- **Entidad Responsable (líder):** Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- **Entidades distritales que intervienen en su ejecución (de su sector o de otro):** No intervienen otras entidades distritales. No obstante, la SDDE articula esta campaña con empresas de la Industria Fintech como Monet, Quipu, Aavance. Responsabilidad específica, tarea o función frente a la actividad en cuestión: Las Fintech tienen toda la labor operativa, administrativa, jurídica y presupuestal a su cargo; puesto que la SDDE no está encargada de la aprobación, dispersión o cobranza de los créditos.
- **Objetivo o propósito:** Estrategia informativa y de conexión que busca sensibilizar en la ciudadanía los riesgos latentes que conlleva el préstamo informal. A través de los medios informativos de la Secretaría, las personas que requieren soluciones de liquidez podrán conocer el trasfondo del fenómeno del gota a gota, y en su lugar podrá redirigirse a la solución de crédito que más se acomode a sus necesidades, de manera inmediata.
- **Descripción:** Estrategia destinada a combatir los efectos negativos del gota a gota y a conectar las necesidades de crédito de los microempresarios con soluciones financieras formales y accesibles.
- **Población objeto:** Personas naturales o jurídicas, con o sin unidad productiva que formen parte del tejido económico de Bogotá D.C., y requieran soluciones de liquidez, incluyendo población migrante.

Hecho en Bogotá

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas
Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

- Entidad responsable (líder): Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Entidades distritales que intervienen en su ejecución (de su sector o de otro): No intervienen otras entidades distritales.
- Objetivo o propósito: Fortalecer la economía distrital mediante la creación de redes de comercialización y el fomento de conexiones empresariales, a través de espacios de intermediación empresarial como vitrinas presenciales, digitales, ruedas de negocios, ferias y mercados externos a cero costo, donde los productores bogotanos (población objeto de esta estrategia) promueven su marca, sus productos o servicios; lo que les permite generar posicionamiento, relacionamiento con nuevos clientes y obtener ganancias netas por ventas.
- Descripción: Creado en 2022, el programa Hecho en Bogotá, además de promover una conexión de mercados, de manera complementaria realiza un fortalecimiento de competencias de los negocios locales para que adquieran las habilidades indispensables para conectarse con sus nichos de mercado particulares y para acceder a nuevos canales de comercialización. Con esta oferta, el programa busca generar más y mejores ingresos a los negocios locales, reducir barreras para que estos puedan competir y fortalecer la economía local.
- Población objeto: Negocios locales de la ciudad de Bogotá, incluyendo aquellos de propiedad de población migrante. Durante 2024 se beneficiaron los siguientes negocios de propiedad de esta población:

**Tabla No. 1 Negocios locales - Migrantes -
Hecho en Bogotá 2024**

Vigencia	No. de negocios locales - Migrantes-
2024	14
PDD 2020-2024	
2024	36
PDD 2024-2027	
TOTAL	50

- Las metas 2024, 2025, 2026 y 2027
- La meta del PDD a la que contribuye.

R/ Se debe precisar en primer lugar, que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico adelanta intervenciones relacionadas con sus proyectos de inversión y las acciones derivadas de su gestión misional, atendiendo de manera transversal a los ciudadanos y ciudadanas de las veinte (20) localidades del Distrito Capital. Teniendo en cuenta lo enunciado, se aclara que la entidad no cuenta

con metas ni presupuesto de **dedicación exclusiva** a la población migrante.

Así, todas las personas que se encuentren en la búsqueda de empleo y los emprendedores y empresarios, pueden postularse para ser beneficiarios de los programas y estrategias de la SDDE.

Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación se relaciona el detalle de metas y proyectos de inversión de **TODOS** los programas de la Secretaría Distrital de Desarrollo económico, a través de los cuales la población migrante se ha logrado impactar.

**Inversión Vigencia 2024
Población Migrante**

PDD	Proyecto	Meta Plan	Meta Proyecto	Programa	Presupuesto
Nuevo Contrato Social	7846-Incremento de la sostenibilidad del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos de Bogotá.	Fortalecer al menos 8.000 actores del Sistema de Abastecimiento Distrital de Alimentos, especialmente los campesinos, y el fortalecimiento de sus organizaciones sociales.	Fortalecer 8.000 actores del SADA que se vinculen al programa de Fortalecimiento.	Bogotá corazón agroalimentario	\$10.026.056
Nuevo Contrato Social	7874-Fortalecimiento del crecimiento empresarial en los emprendedores y las Mipymes de Bogotá.	Desarrollar habilidades financieras y herramientas digitales para mejoras de procesos y comercio electrónico a menos 72.900 empresarios y emprendedores, micro y pequeñas empresas, negocios, pequeños comercios y/o unidades productivas aglomeradas y/o emprendimientos por subsistencia formales e informales con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, plazas de mercado distritales, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Con un mínimo del 20% de	Desarrollar en 39,383 unidades productivas habilidades financieras y herramientas digitales, con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes y mayores de 50 años, en aras de acompañar el crecimiento y la sostenibilidad del tejido empresarial de Bogotá.	Academia Financiera Hecho en Bogotá	\$184.069.584

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

		la oferta será destinada a jóvenes.			
Nuevo Contrato Social	7874-Fortalecimiento del crecimiento empresarial en los emprendedores y las mipymes de Bogotá.	<p>Diseñar y poner en marcha uno o varios vehículos financieros para fondar al menos 73.900 unidades de MIPYIMES, negocios, emprendimientos, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas y/o emprendimientos por subsistencia, formales e informales, que permitan su liquidez y la conservación de los empleos o que ayude a los empleos o que ayude a crecer y consolidar sus negocios, disminuyendo la exposición a la tasa de mortalidad empresarial en el marco de la reactivación económica de la ciudad. Como</p>	Apoyar financieramente a 73,900 unidades de micro, pequeña o mediana empresa, negocios, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas y/o emprendimientos por subsistencia, que permitan su liquidez y la conservación de los empleos o que ayude a crecer y consolidar sus negocios, disminuyendo la exposición a la tasa	Hecho en Bogotá -Financiados Impulso Local-Capitalizados	\$10.287.193

		minimo, un 20% de la oferta será destinada a jóvenes.	de mortalidad empresarial en el marco de la reactivación económica de la ciudad.		
Nuevo Contrato Social	7848- Fortalecimiento de la productividad, competitividad e innovación del tejido empresarial de Bogotá.	Fortalecer al menos seis (6) zonas de aglomeraciones productivas en articulación con las entidades competentes (tales como seguridad y movilidad, entre otras), en temas de oportunidad para que propenda por la ciudad donde tengamos ventajas comparativas y competitivas, tales como: industrias creativas y culturales, bioeconomía, tecnología y servicios y economía circular como transversal, entre otros.	Reactivar 6 zonas de aglomeración priorizadas a través de la implementación de un plan de acción que propenda por la consolidación y fortalecimiento de las mismas.	Fortalecimiento Aglomeraciones Fortalecimiento Aglomeraciones – Desarrollo de habilidades para la innovación.	\$5.188.873
Nuevo Contrato Social	7848- Fortalecimiento de la productividad, competitividad e innovación del tejido empresarial de Bogotá.	Brindar acceso a mecanismos de financiación a 3.700 emprendimientos de estilo de vida de alto impacto, independientes, MIPYMES acompañadas en programas de apropiación y fortalecimiento de nuevas tecnologías y empresas medianas sofisticación empresarial en programas de sofisticación e innovación. Como mínimo, un 20% de la oferta será destinada a jóvenes.	Fortalecer 2,346 empresas En elementos de Ciencia, Tecnología e innovación, con alto potencial de transformación y sofisticación empresarial.	Fortalecimiento y formalización de los derechos de propiedad industrial, marcas de productos y/o de servicios Vaucher de Innovación	\$4.804.990
Nuevo Contrato Social	7847- Fortalecimiento de la competitividad como vehículo para el desarrollo del ecosistema empresarial de Bogotá.	Impactar al menos 3.500 emprendimientos de alto potencial de crecimiento o alto impacto a través del fortalecimiento del Fondo Cuenta Distrital de Innovación, Tecnología e Industrias Creativas (FITIC) para que conlleven a la financiación, fomento y/o liquidez principalmente iniciativas enfocados a las MIPYMES con el ánimo de promover la transformación digital y la inclusión financiera y la innovación para detonar generación de empleo en industrias de oportunidad en el marco de la reactivación económica. como mínimo un 20% de la oferta será destinada a jóvenes.	Fortalecer 3,500 Empresas/unidades productivas Como resultado de la consecución de alianzas estratégicas que promuevan el desarrollo del conocimiento, la innovación y nuevas tecnologías.	Fortalecimiento Aglomeraciones Fortalecimiento Aglomeraciones – Desarrollo de habilidades para la innovación.	\$43.489.447

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

Bogotá 8178- Camina Segura	Consolidación del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos de Bogotá D.C.	Fortalecer técnica y/o comercialmente a 5.000 actores del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos involucrando productores, distribuidores y comerciantes, en aras de lograr una Bogotá con menos pobreza y menos hambre.	Fortalecer 5000 actores del sistema de abastecimiento y distribución de alimentos generando estrategias que permitan consolidar las unidades productivas y promuevan una ciudadanía alimentaria en Bogotá D.C.	Fortalecimiento de actores del sistema de abastecimiento y distribución de alimentos	\$15.273.066
Bogotá 8164 Camina Segura	Fortalecimiento de los negocios locales de la ciudad de Bogotá	- Desarrollar 6.500 conexiones para promover la intermediación empresarial de los negocios locales en los mercados nacionales e internacionales incentivando las ferias de emprendimiento de las y los ciudadanos del distrito capital a través de estrategias que involucren a los sectores económicos y productivos de la ciudad	Fortalecer 6500 negocios locales en estrategias de comercialización para abrir nuevos mercados y establecer conexiones	Hecho en Bogotá -Fortalecer	\$50.291.288
Bogotá 8164 Camina Segura	Fortalecimiento de los negocios locales de la ciudad de Bogotá	- Desarrollar 6.500 conexiones para promover la intermediación empresarial de los negocios locales en los mercados nacionales e internacionales incentivando las ferias de emprendimiento de las y los ciudadanos del distrito capital a través de estrategias que involucren a los sectores económicos y productivos de la ciudad	Promover 6500 espacios de intermediación empresarial como plataforma para que los negocios locales amplíen sus redes de comercialización y accedan a nuevos mercados	Hecho en Bogotá -Promover	\$73.865.177
Bogotá 8164 Camina Segura	Fortalecimiento de los negocios locales de la ciudad de Bogotá	- Fortalecer 57.000 negocios locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada, promoviendo la inclusión de aquellos donde participan mujeres y jóvenes. Se priorizará realizar capacitaciones de gestión de su unidad emprendimiento y economía circular en coordinación con la UAESP dirigidas a la población recicladora en aras de incentivar el desarrollo económico y la productividad.	Formar 49226 negocios locales con la finalidad de potenciar sus capacidades y conocimientos en la gestión de su unidad productiva	Academia financiera Impulso capital	\$25.569.926
Bogotá 8164 Camina Segura	Fortalecimiento de los negocios locales de la ciudad de Bogotá	- Fortalecer 57.000 negocios locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada, promoviendo la productividad	Fortalecer 1374 negocios locales de las aglomeraciones productivas	Corferias - apertura y conexión con mercados	\$4.134.638

Nuevo Contrato Social	7863- Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá	Formar al menos 50.000 personas en las nuevas competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos el 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes	Formar al menos 50.000 personas en las nuevas competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación,	Agencia Distrital de Empleo OIT- Organización Internacional de Trabajo SENA Todos a la U	\$7.751.520
-----------------------	--	---	--	--	-------------

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777

			teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes.		
8163- Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C.	Lograr 125.000 colocaciones en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	Lograr 125.000 colocaciones en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	Agencia Distrital de Empleo Socios Talento Capital	\$118.948.893	
8163- Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C.	Lograr 60.100 certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	Lograr 60.100 certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	SENA Socios Talento Capital	\$64.111.730	
8163- Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C.	Formar 12.200 personas en habilidades blandas promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	Formar 12.200 personas en habilidades blandas promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	Agencia Distrital de Empleo Socios Talento Capital	\$26.243.064	
Total				\$1.162.829.022	

Fuente: SUJM, Segplan, 31 de diciembre de 2024.

En línea con lo expuesto, se reitera que no existe un presupuesto específicamente destinado a la atención de población migrante para las vigencias 2025, 2026 y 2027.

5. ¿Trabaja el sector del que usted es responsable con el gobierno nacional para la articulación de acciones de atención a la población migrante? (Describa brevemente).

R/ En la respuesta a la pregunta No. 4 se señalaron las entidades con las cuales la SDDE se ha articulado para adelantar programas a los cuales puede acceder la ciudadanía entre los cuales están el **Fondo Nacional de Garantías y Bancoldex**.

Por otra parte, en 2023 y 2024, en el marco del programa Empleo Incluyente:

- Se definió de la mano con **Migración Colombia** los documentos válidos para acreditar la condición de migrante, así como el mecanismo para verificar la veracidad de estos documentos cuando fueran entregados por los empleadores.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- Se articuló y capacitó a los operadores de programas de empleo de **Prosperidad Social** dirigido a migrantes especialmente. Quienes socializaban el programa con sus empresas para lograr la contratación de esta población.

6. ¿Cuál es la información con base en la cual el sector diseñó la actividad? Y ¿cuál la fuente de dicha información? (Por favor anexe los datos).

R/ La información que utiliza la entidad para desarrollar las acciones son principalmente los indicadores de mercado laboral derivados de la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) del DANE y del Observatorio de Estudios de Desarrollo Económico de Bogotá. Además, desde el enfoque de barreras se toma como base el Modelo de Inclusión Laboral promovido por el Servicio Público de Empleo. Adicionalmente, la SDDE ha tomado como referencia el documento titulado *Integración laboral de la población migrante venezolana en Bogotá*, elaborado por el Observatorio de Desarrollo Económico de la SDDE, el cual recoge las consideraciones y datos que esta entidad ha tenido en cuenta para formular programas y estrategias que en beneficio de la población migrante.

Señala el mencionado documento que, *“en el trimestre enero-mayo de 2024, en la capital se ubicó el 15,9 % de la población migrante venezolana; es decir, 364 mil personas. En este periodo, la población migrante conformó, en promedio, el 4,8 % de la fuerza de trabajo en Bogotá, el 4,9 % de la población ocupada y el 3,9 % de la población desempleada. La ciudad, al establecerse como el epicentro económico y la mayor fuerza de trabajo del país, se ha convertido en el principal destino de llegada de nuevos migrantes en busca de oportunidades y mayor calidad de vida.*

El 18,7 % de la fuerza de trabajo venezolana en Colombia estaba en Bogotá en enero mayo de 2024; es decir, de los 1,2 millones de migrantes en la fuerza de trabajo en el país, 223 mil estaban en la capital. Al hacer enfoque en la ciudad, se observa que, el 4,8 % de la fuerza de trabajo y el 2,8 % de la población fuera de la fuerza de trabajo total en Bogotá la integra la población venezolana, lo que equivale a alrededor de 223 mil y 53 mil personas, respectivamente.

La participación de la población migrante venezolana es mayor que la de la población total en Bogotá. En la capital, la tasa global de participación (TGP) fue de 71,3 % para la población total y de 80,7 % para la población migrante, lo que representa una diferencia de 9,4 p.p. A nivel nacional, la TGP fue de 63,8 % y 73,9 %, respectivamente, con una diferencia similar de 10,1 p.p.

A pesar de que la TO fue mayor para la población venezolana, la tasa de informalidad (TI) también fue considerablemente más alta entre la población migrante venezolana. De las 204 mil personas venezolanas ocupadas, 131 mil se encuentran en empleos informales, lo que representa el 64,5 % de esta población. Entonces, dicha población en la ciudad tiene una TI 31,0 p.p. mayor al total de Bogotá (33,5 %).

Esta población, al estar en la informalidad, enfrenta condiciones laborales precarias, bajos salarios y falta de acceso a la protección laboral. De los 204 mil migrantes ocupados, solo 72 mil estaban en un empleo formal, lo que equivale al 35,5 %. Este porcentaje de formalidad, aunque superior al promedio nacional (23,0 %), sigue siendo insuficiente para garantizar la plena integración y protección de los trabajadores migrantes en el mercado laboral de Bogotá.²

² Integración laboral de la población migrante venezolana en Bogotá. Agosto de 2024.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

Adicionalmente, las acciones desarrolladas están coordinadas con la Comisión Intersectorial de Flujos Migratorios Mixtos, la cual es una instancia de coordinación para la atención e integración de la población migrante y refugiada en Colombia. La comisión busca coordinar estrategias de apoyo a la población migrante y refugiada con un enfoque de derechos humanos, género y diferencial y es presidida por la Alcaldía Mayor y la Secretaría Técnica es la Secretaría de Gobierno.

Finalmente, adjuntamos las respuestas del Instituto para la Economía Social (IPES) y el Instituto Distrital de Turismo (IDT), las cuales se encuentran disponibles en los siguientes enlaces:

IPES:

<https://drive.google.com/file/d/1iPIKlIfTNbDguzvAJkUUEoplrxT4J8sR/view?usp=sharing>

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1IVfeBsXmarlIqxolZyYGujE3lg_npUmK/edit?usp=sharing&ouid=117942761574266499238&rtpof=true&sd=true

IDT:

https://drive.google.com/file/d/1QjCNCiJJfGmWZKx0IniE_pyCilcBIZr/view?usp=sharing

Cordialmente,


MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE - CARGO	FIRMA
Elaboró	Luisa Fernanda Moreno Panesso/ Jefe Oficina Asesora de Planeación	2025IE0001189
	Gabriel Hernando Angarita Tovar / Director de Estudios de Desarrollo Económico	
	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2025IE000
	María Piedad Bayter Horta/ Directora de Competitividad Bogotá Región	2025IE0001288
Consolidó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Gustavo Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

En: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/mercado-laboral-general-mercado-laboral-especial/integracion-laboral-de-la-poblacion-migrante>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195